

## Oversigt over reduktionsforslag

Nr.	i 1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
	Udvalgsandel af sparekatalog.	22,605	26,993	31,775	36,309
	<b>Total</b>	<b>-25.000</b>	<b>-29.736</b>	<b>-35.005</b>	<b>-40.000</b>
1	Rammerreduktion	-10.077	1.196	-673	-2.241
2	Central administration - effektivisering af arbejdsgange	-750	-1.000	-1.000	-1.000
	<b>Dagtilbudsområdet</b>				
3	Reduceret åbningstid i børnehuse	-142	-340	-340	-340
4	Reduceret tildeling til ledelse i selvejende børnehuse	-50	-50	-50	-50
5	Nedlæggelse af budget til kompetenceudvikling i Aktive børn i dagtilbud	-100	-200	-200	-200
6	Nedlæggelse af Musik til Svend	-200	-500	-500	-500
7	Nedlæggelse af pulje til højere uddannelsesniveau i børnehuse	-4.650	-3.050	-3.050	-3.050
8	ForårsSFO fra 1. marts	0	-1.750	-1.750	-1.750
9	Nedlæggelse af budget til befordring i yderområder på dagtilbudsområdet	0	-150	-150	-150
10	Ledelse og administration på resurseområdet	-75	-180	-180	-180
11	Nedlæggelse af triveselsvurderinger i kommunale og selvejende dagtilbud	0	-200	-200	-200
12	Nedlæggelse af budget til sprogvurdering af 3-årige	-440	-440	-440	-440
13	Deltidspladser til forældre på barsels- eller forældreorlov	0	-800	-800	-800
14	Lavere tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud	0	-600	-600	-600
	<b>Skole og Uddannelse</b>				
15	Afskaffelse af SFO-klippekort	-607	-1.457	-1.457	-1.457
16	Tilskud til forårsSFO i fri- og privatskoler	-389	-389	-389	-389
17	Feriepasning i SFO	-33	-80	-80	-80
18	Idrætsskoler	-2.024	-4.858	-4.858	-4.858
19	Læringsplatform, skifte til billigere udbyder	-429	-700	-700	-700
20	Løbende regulering af budget til SFO efter faktisk bømetail	-218	-523	-523	-523
21	Rammerreduktion PPR	-140	-335	-335	-335
22	Revideret skolestruktur	0	-2.200	-4.700	-7.200
23	Matrikeltillæg	-599	-1.438	-1.438	-1.438
24	Ledelse og administration på skolerne	-192	-461	-461	-461
25	Særskilt tildeling udover almindelig elevtildeling	-724	-1.738	-1.738	-1.738
26	Tildeling til elev nr. 27 og 28	-246	-590	-590	-590
	<b>Familie, Børn og Unge</b>				
27	Nedlægge centerlederstilling i Familieafdelingen og reorganisere områder under FBU	-420	-840	-840	-840
28	Reducere Fremskudte Socialrådgivere	-638	-1.275	-1.275	-1.275
29	Reducere SSP med én medarbejder	-290	-579	-579	-579
30	Nedlægge fremskudt socialrådgivning på Skovsbovej	-140	-280	-280	-280
31	Nedlægge En fremstrakt hånd	-486	-972	-972	-972
32	Mere fleksibelt brug af gruppeindsatser i CBUF	-468	-718	-718	-718
33	Anvendelse af §66 pladser på CSV Sydlyn	-400	-800	-800	-800
34	Nedlægge Butik Unik på CSV	-49	-258	-258	-258
35	Reducere i administrative funktioner på tværs af FBU	-255	-789	-789	-789
36	Opsigelse af lejemålet Brogade 35 CSV STU	-149	-202	-202	-202
37	Reducere antallet af børn med skolerfravær	180	360	-240	-840
38	Optimere indsatser i CBUF	200	-550	-850	-1.177

#### 1. Rammereduktion – Børne-, Unge og Uddannelsesudvalget.

##### Resume:

Der foreslås rammereduktion på den andel af Børne-, Unge og Uddannelsesudvalgets bidrag til sparekataloget der ikke indfries af konkrete forslag.

##### Sagsfremstilling:

Der foreslås rammereduktion på den andel af Børne-, Unge og Uddannelsesudvalgets bidrag til sparekataloget der ikke indfries af konkrete forslag.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelse	-10.077	+1.200	-670	-2.241
<b>I alt</b>	<b>-10.077</b>	<b>+1.200</b>	<b>-670</b>	<b>-2.241</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Afhænger af udmøntningen.

##### Påvirkning af andre områder:

Afhænger af udmøntningen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-17,2	+2,0	-1,0	-3,6
Lønudgift	-8,6	+1,0	-0,5	-1,8

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Afhænger af udmøntningen.

##### Tids- og handleplan:

Afhænger af udmøntningen.

#### 2. Central administration – effektivisering af arbejdsgange.

##### Resume:

Der foreslås besparelse på den central administration på 1,0 mil. kr.

##### Sagsfremstilling:

Som følge af kommuneaftalens fokus på besparelse på de administrative budgetter foreslås en besparelse på 1. mio. kr.

Besparelsen skal findes ved bl.a. optimering af arbejdsgange i den centrale administration, herunder både løn og driftsomkostninger.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelse	-750	-1.000	-1.000	-1.000
<b>I alt</b>	<b>-750</b>	<b>-1.000</b>	<b>-1.000</b>	<b>-1.000</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Det må forventes at besparelsen betyder øget prioritering af opgaver ligesom det må forventes at der kan forekomme længere sagsbehandlingstider.

##### Påvirkning af andre områder:

Øget prioritering og længere sagsbehandlingstider kan påvirke samarbejdspartnere.

##### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-1,1	-1,5	-1,5	-1,5
Lønudgift	-0,6	-0,8	-0,8	-0,8

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

##### Tids- og handleplan:

Afhænger af udmøntningen af besparelsen, men det må forventes at forslaget ikke kan have fuldt gennemslag i 2024.

### 3. Reduceret åbningstid i børnehuse.

#### Resume:

I budget 2023 tildeles der budget ud fra en ugentlig åbningstid på 50 timer i kommunale og selvejende børnehuse. Med dette besparelsesforslag reduceres åbningstiden med en halv time pr. uge, så den ugentlige åbningstid bliver 49,5 timer.

#### Sagsfremstilling:

I budget 2023 tildeles der budget ud fra en ugentlig åbningstid på 50 timer i kommunale og selvejende børnehuse. De fleste børnehuse har åbent alle hverdage fra 6.30 – 16.30 svarende til 50 timer pr. uge.

Med dette besparelsesforslag reduceres åbningstiden med en halv time pr. uge, så den ugentlige åbningstid bliver 49,5 timer. Forældrebestyrelserne bestemmer hvordan åbningstiden fordeles i de enkelte børnehuse, men det foreslås, at åbningstiden reduceres med en halv time fredag eftermiddag.

Antallet af medarbejdere over en dag følger antallet af børn, det vil sige at der er flest medarbejdere, hvor der er flest børn. Som udgangspunkt er der flest børn og medarbejdere i tidsrummet 8.00 – 15.00. Den økonomiske konsekvens er beregnet ud fra den forudsætning, at hvert børnehus har to medarbejdere i den sidste halve time.

Forslaget medfører, at nogle forældre vil have vanskeligere ved at hente og bringe børn indenfor åbningstiden. Særligt forældre som på grund af deres arbejde har brug for at aflevere tidligt eller hente sent.

I nedenstående tabel er åbningstid i børnehuse i de fynske kommuner vist.

Kommune	Ugentlig åbningstid i børnehuse
Svendborg Kommune	50
Assens Kommune	52
Nordfyns Kommune	51
Kerteminde Kommune	51
Nyborg Kommune	53,5
Odense Kommune	51,25
Langeland Kommune	52,5
Ærø Kommune	51,5
Faaborg-Midtfyn Kommune	50,25
Middelfart Kommune	51

Åbningstiden i Dagplejen er overenskomstmæssigt bestemt til 48 timer pr. uge.

Åbningstiden er fleksibel og fastsættes i samarbejde med de enkelte dagplejers forældre.

#### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Reduktion	-142	-340	-340	-340
Forældrebetaling	35	85	85	85
Friplads og søskendetilskud	-13	-31	-31	-31
Private tilbudstyper	-23	-54	-54	-54
<b>I alt</b>	<b>-142</b>	<b>-340</b>	<b>-340</b>	<b>-340</b>

+ = udgift, - = indtægt

Påvirkning af serviceniveau:

Nogle forældre vil have vanskeligere ved at hente og bringe børn indenfor åbningstiden. Særligt forældre som på grund af deres arbejde har brug for at aflevere tidligt eller hente sent.

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,3	-0,8	-0,8	-0,8
Lønudgift	-142	-340	-340	-340

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. august 2024.

#### 4. Reduceret tildeling til ledelse i selvejende børnehuse.

Resume:

Tildeling til ledelse i selvejende børnehuse har været faldende jævnfør budgetmodel.

Sagsfremstilling:

Budgetmodel til kommunale og selvejende børnehuse tildeler de selvejende børnehuse en andel til ledelse ud fra den gennemsnitlige tildeling pr. barn i kommunale børnehuse.

Da børnetallet har været stigende og lønudgift til dagtilbudsledelse i kommunale børnehuse har været konstant, har den gennemsnitlige tildeling til ledelse i selvejende børnehuse været faldende.

Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Reduktion	-50	-50	-50	-50
Forældrebetaling	13	13	13	13
Friplads og søskendetilskud	-5	-5	-5	-5
Private tilbudstyper	-8	-8	-8	-8
<b>I alt</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>

+ = udgift, - = indtægt

Påvirkning af serviceniveau:

Ingen.

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Lønudgift 1.000 kr.	-50	-50	-50	-50

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. januar 2024.

#### 5. Nedlæggelse af budget til kompetenceudvikling i Aktive børn i dagtilbud.

##### Resume:

I budget 2024 er der afsat midler til kompetenceudvikling af primært nyansatte medarbejdere i Aktive børn i dagtilbud. Igennem bevægelse og fysisk aktivitet ude og inde får børn mulighed for at deltage i aktiviteter og leg, hvor fællesskab, bevægelsesglæde og kreativitet er nøglebegreber.

##### Sagsfremstilling:

Byrådet besluttede den 24. juni 2014 at igangsætte Svendborgprojektet – Aktive børn i dagtilbud. I perioden 2016-2020 blev der samlet afsat 4,3 mio. kr. til projektet, som primært var forbeholdt kompetenceudvikling af medarbejdere.

I budget 2024 er der afsat midler til at fortsætte kompetenceudvikling af primært nyansatte medarbejdere, hvor der er indgået aftale med et eksternt firma om et årligt femdageskursus.

Aktive børn i dagtilbud understøtter læreplanstemaet "Krop, sanser og bevægelse". Igennem bevægelse og fysisk aktivitet ude og inde får børn mulighed for at deltage i aktiviteter og leg, hvor fællesskab, bevægelsesglæde og kreativitet er nøglebegreber. Aktive børn i dagtilbud, med fokus på bevægelse og fysisk aktivitet, udgør således et pædagogisk redskab, der understøtter dagtilbuds arbejde med at etablere mangfoldige læringsmiljøer.

Pædagoguddannelsen i Svendborg har en bevægelsesprofil, som blev etableret i forbindelse med Svendborgprojektet og Aktive børn i dagtilbud.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Gevinster/besparelser	-100	-200	-200	-200
Forældrebetaling	25	50	50	50
Friplads og søskendetilskud	-9	-18	-18	-18
Private tilbudstyper	-16	-32	-32	-32
<b>I alt</b>	<b>-100</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ingen.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

##### Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra medio 2024.

#### 6. Nedlæggelse af Musik til Svend.

##### Resume:

I budget 2016 blev der afsat midler til at etablere et musiktilbud til alle børn i dagtilbud. Musik styrker børns kreative udvikling og deres sproglige, motoriske og sociale færdigheder, og understøtter herved dagtilbuds arbejde med at etablere mangfoldige læringsmiljøer.

##### Sagsfremstilling:

I budget 2016 blev der afsat midler til at etablere et musiktilbud til alle børn i kommunale, selvejende og private dagtilbud og private pasningsordninger. Alle børn tilbydes to musikforløb – et musikforløb i 0-2-års alderen og et musikforløb i 3-5-års alderen.

Et musikforløb består af ti undervisningsgange med 45 minutters rytmik, bevægelse, sang og musik. Musikforløbet afvikles af en musikpædagog, og foregår i de enkelte børnehuse, dagplejegrupper eller Musikskolen.

Med Musik til Svend introduceres alle børn for musik – også de børn, der ikke kommer fra musiske hjem. Ved at det er en musikpædagog, der sætter aktiviteter i gang, giver det sammenhold og sammenhængskraft blandt både børn og medarbejdere, og inspiration til medarbejdere om brug af bevægelse og musik i læringsmiljøerne.

Musik og sang har dokumenterede positive effekter på børns sproglige, motoriske og sociale færdigheder og kreative udvikling. Musik åbner op for andre relationer og fællesskaber, og med musik lærer børn, hvordan det er rart at være sammen. Musik til Svend understøtter herved dagtilbuds arbejde med at etablere mangfoldige læringsmiljøer.

Musik til Svend er unikt på landsplan, og potentialerne i en videreudvikling og en udbredelse er stort. Musik til Svend kan f.eks. bruges som et holdepunkt i overgangen fra dagtilbud til forårsSFO og fra forårsSFO til 0. klasse, og som en naturlig overgang til Musikskolens almene tilbud om musikundervisning i fritiden, der starter fra 1. klasse. Musik til Svend indgår som signaturprojekt i den nye udviklingsstrategi for 2023-2035.

Nedlæggelse af Musik til Svend vil ramme kommunens yderområder ekstra, da de ikke har samme muligheder for at deltage i forskellige tilbud placeret i Svendborg.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Udgifter løn og drift	-228	-566	-566	-566
Mistet statsrefusion	28	66	66	66
<b>I alt</b>	<b>-200</b>	<b>-500</b>	<b>-500</b>	<b>-500</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ingen.



# Budget 2024-27

## Reduktionsforslag

### Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget

---

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,4	-1,0	-1,0	-1,0
Lønudgift 1.000 kr.	-223	-535	-535	-535

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. august 2024.

#### 7. Nedlæggelse af pulje til højere uddannelsesniveau i børnehuse.

##### Resume:

Ifølge aftale om minimumsnormeringer skal der parallelt med indfasningen af minimumsnormeringer arbejdes på at øge uddannelsesniveaut i børnehuse. I budget 2023 blev der afsat en årlige pulje på 3,0 mio. kr. fra 2024 og frem til at øge uddannelsesniveaut i kommunale og selvejende børnehuse.

##### Sagsfremstilling:

Ifølge aftale om minimumsnormeringer skal der parallelt med indfasningen af minimumsnormeringer arbejdes på at øge uddannelsesniveaut i børnehuse. I aftale om minimumsnormeringer er der afsat midler til en opkvalificeringspulje.

De nærmere forudsætninger for opkvalificeringspuljen er endnu ikke udmeldt, men i aftalen fremgår det, at for at få andel i opkvalificeringspuljen, skal kommuner fremvise en plan for at opnå et uddannelsesniveau på mindst 85 procent eller forbedre uddannelsesniveaut med mindst ti procentpoint.

Nedenfor er vist den faktiske fordeling af medarbejdere i kommunale børnehuse i 2022, hvor uddannelsesniveaut udgør 72,3 pct.

	<b>2022</b>
Pædagoger	63,2
Pædagogiske assistenter	9,1
Pædagogmedhjælpere	27,7
<b>I alt</b>	<b>100,0</b>

Da Svendborg Kommune ønsker at få andel i opkvalificeringspuljen, og ikke har et uddannelsesniveau på 85 pct., blev der i budget 2023 afsat en årlige pulje på 3,0 mio. kr. fra 2024 og frem til at øge uddannelsesniveaut i kommunale og selvejende børnehuse. I 2024 er der yderligere 1,6 mio. kr., som ikke er øremærket.

Pulje til højere uddannelsesniveau i børnehuse skal anvendes til at finansiere en højere udgift til løn afledt af et højere uddannelsesniveau. Pulje til højere uddannelsesniveau finansieres af statens midler til minimumsnormeringer. Midlerne blev ikke afsat til bedre normeringer, da dagtilbudsområdet jævnfør seneste normeringsopgørelse for 2021 allerede opfylder kravet om minimumsnormeringer.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Pulje øget uddannelsesniveau	-4.650	-3.050	-3.050	-3.050
<b>I alt</b>	<b>-4.650</b>	<b>-3.050</b>	<b>-3.050</b>	<b>-3.050</b>

+ = udgift, - = indtægt

Hvis puljen fjernes, vil det ikke have en effekt på det nuværende niveau af forældrebetaling og tilskud til private tilbudstyper. Hvis puljen fastholdes, vil det øge forældrebetaling og tilskud til private tilbudstyper sammenholdt med niveaut for 2023.

Påvirkning af serviceniveau:

Hvis puljen fjernes, og vi stadig ønsker at få andel i opkvalificeringspuljen med en plan for et højere uddannelsesniveau, vil det forringe normeringerne. Hvis puljen fastholdes, kan uddannelsesniveaut øges med nuværende normeringer.

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk				
Lønudgift 1.000 kr.				

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. januar 2024.

#### 8. ForårsSFO fra 1. marts

##### Resume:

Byrådet besluttede den 30. april 2019 at indføre forårsSFO i Svendborg Kommune med virkning fra 1. april 2020. Med dette besparelsesforslag begynder forårsSFO en måned før, det vil sige fra 1. marts med virkning fra 2025. Besparelsespotentiallet fremkommer ved, at medarbejdernormeringen i forårsSFO er lavere end i børnehaven, og at den andel af udgifterne som forældrene betaler er højere.

##### Sagsfremstilling:

Byrådet besluttede den 30. april 2019 at indføre forårsSFO i Svendborg Kommune med virkning fra 1. april 2020. Med dette besparelsesforslag begynder forårsSFO en måned før, det vil sige fra 1. marts med virkning fra 2025.

ForårsSFO er et særligt tilrettelagt pædagogisk tilbud forud for den egentlige skolestart, som planlægges og gennemføres i et samarbejde mellem børnehuse og skoler i de enkelte skoledistrikter. For barnet og familien skaber forårsSFO en mere glidende overgang fra børnehave til skole/SFO. Dette sker ved at forårsSFO bygger videre på børnehusenes arbejde med de pædagogiske læreplaner samtidig med at børnene gradvist introduceres til 0. klassernes læringsmiljøer og den enkelte skoles kultur og værdier. Desuden kommer medarbejdere i forårsSFO fra både dagtilbud og skole/SFO, som tillige underbygger en mere glidende overgang fra børnehave til skole/SFO.

Ressourcetildelingen til et barn i børnehave er den samme uanset børnenes alder, men ressourcebehovet følger børnenes alder. Det samme gør sig gældende for forårsSFO. ForårsSFO fra 1. marts frem for 1. april betyder, at gennemsnitsalderen i børnehuse og forårsSFO falder. Med samme resursetildeling medfører forårsSFO en måned tidligere en lavere normering i børnehuse og i forårsSFO.

I dag har medarbejderne tre måneder til at modtage børn i forårsSFO og skabe gode pædagogiske læringsmiljøer med afsæt i det enkelte barn og børnegruppen. I forårsmånederne er der mange helligdage, som reelt betyder, at tiden i forårsSFO er endnu kortere. Med start fra 1. marts får medarbejdere i forårsSFO bedre tid til at modtage børn og skabe gode pædagogiske læringsmiljøer inden børnene skal starte i SFO/0. klasse.

ForårsSFO pr. 1. marts medfører et fald i efterspørgslen på børnehavepladser, idet andelen af 3-5-årige som skal have en børnehaveplads alt andet lige falder. Børnehavekapaciteten vil dermed blive forbedret, hvis børn starter i forårsSFO pr. 1. marts frem for 1. april.

Nogle skoler er nødt til at ændre lokaleanvendelse, når forårsSFO starter, f.eks. ved at omlægge et eller flere faglokaler til forårsSFO-lokaler. Perioden hvor dette er nødvendigt, vil blive forlænget.

Børn der skal i specialtilbud i skolen, går ikke i forårsSFO, men bliver i børnehusene indtil 1. august.

# Budget 2024-27

## Reduktionsforslag

### Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget

Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
<b>Dagtilbud:</b>				
Reduceret resursetildeling		-2.950	-2.950	-2.950
Forældrebetaling		700	700	700
Private		-600	-600	-600
Søskendetilskud + friplads		-200	-200	-200
<b>Nettoeffekt dagtilbud</b>	<b>0</b>	<b>-3.050</b>	<b>-3.050</b>	<b>-3.050</b>
<b>SFO:</b>				
Øget resursetildeling		1.800	1.800	1.800
Forældrebetaling		-1.200	-1.200	-1.200
Private		200	200	200
Søskendetilskud + friplads		500	500	500
<b>Nettoeffekt SFO</b>	<b>0</b>	<b>1.300</b>	<b>1.300</b>	<b>1.300</b>
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-1.750</b>	<b>-1.750</b>	<b>-1.750</b>

+ = udgift, - = indtægt

Besparelsespotentialet fremkommer ved, at medarbejdernormeringen i forårsSFO er lavere end i børnehaven, og at den andel af udgifterne som forældrene betaler er højere.

Påvirkning af serviceniveau:

ForårsSFO pr. 1. marts medfører en lavere normering i børnehuse og i forårsSFO.

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
<b>Dagtilbud:</b>				
Årsværk kommunale		-6,6	-6,6	-6,6
Lønudgift i 1.000 kr.		-2.800	-2.800	-2.800
<b>SFO:</b>				
Årsværk kommunale		3,9	3,9	3,9
Lønudgift i 1.000 kr.		1.700	1.700	1.700
<b>I alt</b>	<b>0,0</b>	<b>-2,7</b>	<b>-2,7</b>	<b>-2,7</b>

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 2025.

#### 9. Nedlæggelse af budget til befordring i yderområder.

##### Resume:

I budget 2014 blev der afsat en pulje til befordring i yderområderne. Børnehuse og dagplejegrupper i yderområderne, der ikke har mulighed for at anvende kollektiv transport, fik dermed økonomi til at betale for transport til arrangementer.

##### Sagsfremstilling:

I budget 2014 blev der afsat en pulje til befordring i yderområderne, det vil sige Østerdalen, Øbakkerne og dagplejegrupper beliggende i Østerdalen og Øbakkerne. Børnehuse og dagplejegrupper i yderområderne, der ikke har mulighed for at anvende kollektiv transport, fik dermed økonomi til at betale for transport til arrangementer.

Nedlæggelse af budget til befordring i yderområderne medfører en skævvridning af børns muligheder for at deltage i tilbud, som typisk foregår i Svendborg. Hermed begrænses nogle børns platform for oplevelser.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Reduktion		-150	-150	-150
Forældrebetaling		38	38	38
Friplads og søskendetilskud		-14	-14	-14
Private tilbudstyper		-24	-24	-24
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Nedlæggelse af budget til befordring i yderområderne medfører en skævvridning af børns muligheder for at deltage i tilbud, som typisk foregår i Svendborg.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

##### Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. januar 2025.

#### 10. Ledelse og administration på resurseområdet.

##### Resume:

Der er foretaget en omlægning af den decentrale ledelse af resurseområdet, og der påbegyndes en effektivisering af de administrative arbejdsgange på resurseområdet.

##### Sagsfremstilling:

Ifølge dagtilbudsloven skal kommunerne tilbyde støtte til børn i dagtilbud, hvis de har behov herfor, for at kunne trives og udvikle sig. I Svendborg Kommune tilbydes der en bred vifte af resurseindsatser - lige fra kortvarige resurseindsatser på ca. tre måneder til længerevarende resurseindsatser, som kan vare hele barnets dagtilbudstid.

I 2021 påbegyndte dagtilbudsområdet en afdækning af resurseområdet med henblik på en videreudvikling af området. Som følge af dette arbejde er der foretaget en omlægning af den decentrale ledelse af resurseområdet, og der påbegyndes en effektivisering af de administrative arbejdsgange på resurseområdet. I omlægningen sigtes der mod at skabe bedre sammenhængskraft og gennemsigtighed i dagtilbudsområdets resurseområde.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Budget i alt jf. ØS	-83	-200	-200	-200
Forældrebetaling	16	38	38	38
Friplads og søskendetilskud	-7	-14	-14	-14
Private tilbudstyper	-1	-3	-3	-3
<b>I alt</b>	<b>-75</b>	<b>-180</b>	<b>-180</b>	<b>-180</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ingen.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,2	-0,4	-0,4	-0,4
Lønudgift 1.000 kr.	-83	-200	-200	-200

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

##### Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. august 2024.

#### 11. Nedlæggelse af trivselsvurderinger i kommunale og selvejende dagtilbud.

##### Resume:

Siden 2017 har kommunale og selvejende dagtilbud trivselsvurderet alle børn en gang om året med inddragelse af forældre og tværfaglige samarbejdspartnere. Formålet er at få øje på, om børn er i begyndende mistrivsel, og at skabe sammenhæng i barnets overgange. Med dette besparelsesforslag nedlægges de årlige trivselsvurderinger.

##### Sagsfremstilling:

Siden 2017 har kommunale og selvejende dagtilbud trivselsvurderet alle børn en gang om året med afsæt i en IT-understøttet metode med inddragelse af forældre og tværfaglige samarbejdspartnere. Formålet med trivselsvurderingerne er at få øje på, om børn er i begyndende mistrivsel, og at skabe sammenhæng i barnets overgange.

Efter trivselsvurderingerne foretages en vækstsamtale med forældre og eventuelle relevante samarbejdspartnere, hvis et barn vurderes i begyndende mistrivsel. På baggrund af vækstsamtalerne igangsættes konkrete tiltag for at understøtte barnets trivsel. Når barnet er på vej i en overgang – fra sundhedspleje til dagtilbud, fra dagtilbud til dagtilbud eller fra dagtilbud til forårsSFO - afholdes der efter en trivselsvurdering en overgangssamtale for børn, der er vurderet i begyndende mistrivsel.

Trivselsvurderinger understøtter, at kommunale og selvejende dagtilbud arbejder systematisk med børns trivsel, forældresamarbejdet, det tværfaglige samarbejde og børns overgange. Ved nedlæggelse af de årlige trivselsvurderinger er der risiko for, at nogle børn ikke får den nødvendige støtte i dagtilbud, når børns trivsel vurderes på baggrund af et skøn.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Reduktion	0	-200	-200	-200
Forældrebetaling	0	50	50	50
Friplads og søskendetilskud	0	-18	-18	-18
Private tilbudstyper	0	-32	-32	-32
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ved nedlæggelse af de årlige trivselsvurderinger er der risiko for, at nogle børn ikke får den nødvendige støtte i dagtilbud, når børns trivsel vurderes på baggrund af et skøn.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	0,0	-0,3	-0,3	-0,3
Lønudgift	0,0	-122	-122	-122

+ = udgift, - = indtægt



CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 2025.

#### 12. Nedlæggelse af budget til sprogvurdering af 3-årige.

##### Resume:

Ifølge dagtilbudsloven skal der foretages en sprogvurdering af børn i 3-års alderen, hvis det vurderes, at barnet kan have behov for sprogstimulering. I budget 2016 blev det besluttet, at alle børn i Svendborg Kommune skal sprogvurderes, når de er i 3-års alderen. Med dette besparelsesforslag foretages der igen kun en sprogvurdering af børn i 3-års alderen, hvis det vurderes, at barnet kan have behov for sprogstimulering.

##### Sagsfremstilling:

Børns sproglige udvikling i de første leveår har stor betydning, da sprog er et vigtigt redskab til at kunne sætte ord på sine følelser og meninger. Derfor er det vigtigt, at der i dagtilbud foregår en tidlig og målrettet sprogindsats. Et af redskaberne til at undersøge børns sproglige udvikling er en sprogvurdering.

Ifølge dagtilbudsloven skal der foretages en sprogvurdering af børn i 3-års alderen, hvis det vurderes, at barnet kan have behov for sprogstimulering. I budget 2016 blev det besluttet, at alle børn i Svendborg Kommune skal sprogvurderes, når de er i 3-års alderen. Med dette besparelsesforslag foretages der igen kun en sprogvurdering af børn i 3-års alderen, hvis det vurderes, at barnet kan have behov for sprogstimulering.

Ifølge Reformkommissionens rapport fra 2023 har kommuner, der sprogvurderer størstedelen af børnene i 3-års alderen en lavere andel af børn med sproglige udfordringer efter endt dagtilbud sammenlignet med kommuner, der kun sprogvurderer nogle børn i 3-års alderen. Reformkommissionen anbefaler derfor, at alle børn sprogvurderes i 3-års alderen, idet der er risiko for, at nogle børn ikke får den nødvendige sprogstimulering i dagtilbud, når sprogvurderinger laves på baggrund af et skøn.

De afsatte midler til sprogvurdering nedlægges, hvorved den lovbundne sprogvurdering skal afholdes indenfor driftsbudgettet.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Kommunale og selvejende	-372	-372	-372	-372
Private børnehuse	-68	-68	-68	-68
<b>I alt</b>	<b>-440</b>	<b>-440</b>	<b>-440</b>	<b>-440</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ved nedlæggelse af de obligatoriske sprogvurderinger af 3-årige er der risiko for, at nogle børn ikke får den nødvendige sprogstimulering i dagtilbud, når sprogvurderinger laves på baggrund af et skøn.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

# Budget 2024-27

## Reduktionsforslag

### Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget

---

#### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9
Lønudgift	-372	-372	-372	-372

+ = udgift, - = indtægt

#### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

#### Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. januar 2024.

#### **13. Deltidspladser til forældre på barsels- eller forældreorlov.**

##### Resume:

Ifølge dagtilbudsloven skal kommuner tilbyde deltidsplads på 30 timer om ugen til forældre på barsels- eller forældreorlov. I budget 2021 fik alle forældre mulighed for en deltidsplads på 30 timer om ugen. Med dette besparelsesforslag tilbydes der igen kun deltidsplads til forældre på barsels- eller forældreorlov. Besparelspotentialet fremkommer ved at tilskud til private tilbudstyper falder.

##### Sagsfremstilling:

Fra den 1. januar 2019 fik forældre, jævnfør dagtilbudsloven, mulighed for en deltidsplads på 30 timer om ugen i et kommunalt, selvejende eller privat dagtilbud til en reduceret forældrebetaling, hvis én eller begge forældre holder helt eller delvist barsels- eller forældreorlov. I budget 2021 fik alle forældre mulighed for en deltidsplads på 30 timer om ugen. Med dette besparelsesforslag tilbydes der igen kun deltidsplads på 30 timer om ugen til forældre på barsels- eller forældreorlov.

I dag tildeles kommunale, selvejende og private dagtilbud fuldt budget for et barn uanset om barnet er indmeldt på en deltids- eller en fuldtidsplads. Årsagen er for det første, at en dagplejer har en åbningstid på 48 timer om ugen, uanset hvor mange timer børnene er hos dagplejeren. Årsagen er for det andet, at forældre selv bestemmer hvornår barnet kommer, hvorfor det er vanskeligt for børnehuse at planlægge personaleressourcer i forhold hertil. Årsagen er for det tredje at flere opgaver er de samme uanset hvor mange timer barnet er hos dagplejeren eller i børnehuset - som eksempel forældresamtaler og trivselsvurderinger.

Budgettet der indregnes i forældrebetalingen, er derfor uændret, og forældre vil fortsat skulle finansiere 25 pct. af dette budget. Der vil imidlertid ske en forskydning i forældrebetalingen således, at forældrebetalingen falder mellem 39 kr. og 71 kr. pr. måned afhængig af tilbudstype. Årsagen er flere helårsbørn, som forældrebetalingen kan fordeles på, hvorved gennemsnittet falder.

Ifølge dagtilbudsloven fastsættes tilskuddet til private tilbudstyper efter det gennemsnitlige budget for et heltidsbarn i et kommunalt eller selvejende dagtilbud. Når flere børn fremadrettet tæller som heltidsbørn vil det gennemsnitlige budget for heltidsbørn falde. Besparelsesforslaget medfører således faldende tilskud til private tilbudstyper.

Den økonomiske konsekvens er beregnet ud fra den forudsætning, at efterspørgslen efter deltidspladser nærmer sig niveauet i 2020, hvor det ligeledes kun var forældre på barsels- eller forældreorlov, der kunne få en deltidsplads.

Hvis der igen kun tilbydes deltidsplads til forældre på barsels- eller forældreorlov, får forældre i mindre grad mulighed for en deltidsplads. I 2020, inden alle forældre fik mulighed for en deltidsplads, var 10 børn indmeldt på en deltidsplads i kommunale og selvejende dagtilbud. I 2021 og 2022, efter alle forældre fik mulighed for en deltidsplads, var henholdsvis 119 og 194 børn indmeldt på en deltidsplads i kommunale og selvejende dagtilbud.

I nedenstående tabel er forældres mulighed for en deltidsplads i de fynske kommuner vist.

Kommune	Deltidsplads kun til forældre på barsels- eller forældreorlov	Deltidsplads til alle forældre
Svendborg Kommune		x
Assens Kommune		35 timers deltidsplads i børnehaver
Nordfyns Kommune	x	
Kerteminde Kommune	x	
Nyborg Kommune	x	
Odense Kommune	x	
Langeland Kommune	x	
Ærø Kommune	x	
Faaborg-Midtfyn Kommune	x	
Middelfart Kommune		I få børnehuse

Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Lavere tilskud til private tilbudstyper	0	-800	-800	-800
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-800</b>	<b>-800</b>	<b>-800</b>

+ = udgift, - = indtægt

Besparelsespotentialen fremkommer ved at tilskud til private tilbudstyper falder.

Påvirkning af serviceniveau:

Hvis der igen kun tilbydes deltidsplads til forældre på barsels- eller forældreorlov, får forældre i mindre grad mulighed for en deltidsplads.

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

Der er ingen personalemæssige konsekvenser i kommunale og selvejende dagtilbud. Besparelsesforslaget vil medføre en reduktion på 569.000 kr. i private dagtilbud og resten i tilskud til pasning af eget barn og private pasningsordninger.

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. januar 2025.

#### 14. Lavere tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud.

##### Resume:

I budget 2021 blev tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud hævet ved at fastsætte tilskuddet ud fra den gennemsnitlige udgift pr. vuggestuebarn i kommunale dagtilbud. Med dette besparelsesforslag sænkes tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud ved at fastsætte tilskuddet ud fra den gennemsnitlige udgift pr. dagpleje- og vuggestuebarn i kommunale dagtilbud.

##### Sagsfremstilling:

Ifølge dagtilbudsloven kan tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud fastsættes efter den gennemsnitlige udgift pr. vuggestuebarn i kommunale dagtilbud, eller efter den vægtede gennemsnitlige udgift pr. dagpleje- og vuggestuebarn i kommunale dagtilbud.

I budget 2021 blev tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud hævet og fastsat ud fra den gennemsnitlige udgift pr. vuggestuebarn i kommunale dagtilbud. Med dette besparelsesforslag sænkes tilskud til vuggestuebørn i private dagtilbud ved at fastsætte tilskuddet ud fra den gennemsnitlige udgift pr. dagpleje- og vuggestuebarn i kommunale dagtilbud.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelser	0	-600	-600	-600
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-600</b>	<b>-600</b>	<b>-600</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ingen.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

Der er ingen personalemæssige konsekvenser i kommunale og selvejende dagtilbud. Besparelsesforslaget vil medføre en reduktion på 600.000 kr. i private dagtilbud.

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

##### Tids- og handleplan:

Kan effektueres fra 1. januar 2025.

#### Skole og Uddannelse:

##### 15. Afskaffelse af SFO-klippekort.

###### Resume:

Det foreslås at afskaffe SFO-klippekort, så man i fremtiden kan vælge morgenmodul eller heldagsmodul.

###### Sagsfremstilling:

Skolernes børn har mulighed for at benytte SFO'en i timerne umiddelbart før og efter skoletid. Den enkelte SFO fastsætter selv åbningstiden. Som udgangspunkt er SFO'en åbent fra kl. 6.30 til første lektion starter. Om eftermiddagen er den åben fra sidste lektionsafslutning til kl. 16.30. Udover morgenmodul og heldagsmodul kan forældre i dag vælge et 10 timers klippekortsmodul. Klippekortsmodulet kan benyttes frit alle dage (max. 10 timer pr. måned) eller et 20 timers klippekortsmodul, som kan benyttes to faste ugedage. Her vælger forældre, hvilke to ugedage barnet skal komme og aftale dagene med SFO'en. Det foreslås at afskaffe klippekortmodulerne, så det fremadrettet vil være muligt at vælge mellem morgenmodul eller heldagsmodul.

Ændringen vil føre til mindre administration både centralt og på den enkelte skole i form af registrering samt kontrol.

Den forventede besparelse er beregnet efter en antagelse om, at 60% af dem som i dag har klippekort vil vælge heldagsmodul.

Besparelsen fordeler sig på:

SFO-tildeling	-957.000 kr.
Forældrebetaling	-920.000 kr.
Søskendetilskud	176.000 kr.
Økonomisk friplads	244.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>-1.457.000 kr.</b>

###### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelse	-607	-1.457	-1.457	-1.457
<b>I alt</b>	<b>-607</b>	<b>-1.457</b>	<b>-1.457</b>	<b>-1.457</b>

+ = udgift, - = indtægt

###### Påvirkning af serviceniveau:

Afskaffelsen vil betyde en dyrere løsning for de brugere der i dag anvender klippekort, såfremt de fortsat vælger at anvende SFO.

###### Påvirkning af andre områder:

Der er risiko for, at afskaffelsen af SFO-klippekort vil påvirke det samlede behov for befordring fra skolerne, da nogle elever måske fremover skal hjem i stedet for i SFO.

# Budget 2024-27

## Reduktionsforslag

### Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget

---

#### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,8	-2,0	-2,0	-2,0
Lønudgift 1.000 kr.	-399	-957	-957	-957

+ = udgift, - = indtægt

#### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

#### Tids- og handleplan:

Besparselsen kan udmøntes fra 1. august 2024.



#### 16. Tilskud til forårsSFO i fri- og privatskoler.

##### Resume:

På møde for Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget den 11. januar 2023 besluttede udvalget at sende en sag vedr. tilskud til forårsSFO i fri- og privatskoler i høring. Efter høring besluttede udvalget, den 8. februar 2023, en nærmere afdækning om vilkår. Det blev dengang indstillet, at et provenu ved evt. vedtagelse af tilskudsændringen skulle indgå i prioriteringerne i forbindelse med budget 2024. Det foreslås derfor, at en evt. ændring i tilskuddet efter afdækningen indgår som reduktionsforslag.

##### Sagsfremstilling:

I forbindelse med beslutning om opstart af forårsSFO i Svendborg Kommune blev der på møde i Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget den 3. april 2019 behandlet en sag hvor det blev besluttet, at forårsSFO var det pædagogiske tilbud til kommende skolebørn i Svendborg Kommune i perioden 1. april til 1. august. De afledte økonomiske indstillinger blev godkendt og herunder blev tilskuddet til fri- og privatskoler fastsat til 100% af det kommunens udgift til forårsSFO.

Udgifterne som tilskuddet er beregnet af, indeholder udover løn, drift og inklusionsmidler (løn) også udgifter til søskenderabat og friplads.

Af sagsfremstillingen 3. april 2019 fremgik følgende vedrørende fri- og privatskoler frihed til etablering af forårsSFO, hvilket har sammenhæng med baggrunden for besparelsesforslaget:

De frie grundskoler har en større grad af lokal frihed til at fastsætte tilbuddets omfang og forældrebetalingen – f.eks. i forhold til åbningstider, ferielukning, friplads og søskenderabat. Desuden er de private ikke underlagt den kommunale forsyningsforpligtelse, som i praksis betyder, at kommunen skal tilbyde pasning til alle børn bosiddende i kommunen – også i sommerferien.

Administrationen har indhentet oplysninger hos fri- og privatskole ift. hvorvidt skolerne giver søskenderabat og friplads til børn i forårsSFO. Dette er kun tilfældet på 2 af de mindre skoler (Oure friskole og Vester Skerninge friskole) ud af de 6 fri- og privatskoler der er beliggende i Svendborg Kommune.

Svendborg kommunes tilskud til forårsSFO i fri- og privatskoler udgør i 2023 9.771 kr. pr. barn. For perioden 1. april til 1. august. Heraf udgør tilskud til søskenderabat og friplads 2.757 kr. pr. barn. Tilskud uden søskenderabat og friplads udgør 7.014 kr.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelser	-389	-389	-389	-389
<b>I alt</b>	<b>-389</b>	<b>-389</b>	<b>-389</b>	<b>-389</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ingen.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. januar 2024

#### 17. Feriepasning i SFO.

##### Resume:

Feriepasningen i SFO er historisk blevet anvendt af et meget lille antal børn. Det foreslås derfor at samle feriepasningen på en matrikel.

##### Sagsfremstilling:

I styrelsesvedtægten for skolerne er det vedtaget, at tre skoler er ansvarlige for ferieopsamling i SFO på lukkedage med mulighed for opsamling. Lukkedagene med mulighed for opsamling er:

- Hverdagene mellem jul og nytår
- 2 uger i sommerferien

Skolerne som er ansvarlige for ferieopsamlingen i SFO er:

- Issø-skolen
- Stokkebækskolen
- Tåsingeskolen

Historisk har antallet af børn, som er tilmeldt ferieopsamling været så lavt, at ferieopsamlingen kunne foregå på en enkelt matrikel. I den uge med flest børn til ferieopsamling i sommerferieperioden 2022 var der:

- Issø-skolen – 2 børn
- Stokkebækskolen – 0 børn
- Tåsingeskolen – 7 børn

Det foreslås derfor, at det fremadrettet kun skal være en enkelt matrikel, som skal stå for ferieopsamlingen.

Besparelsen fordeler sig på:

SFO-tildeling	-149.000 kr.
Forældrebetaling	126.000 kr.
Søskendetilskud	-24.000 kr.
Økonomisk friplads	-33.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>-80.000 kr.</b>

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-33	-80	-80	-80
<b>I alt</b>	<b>-33</b>	<b>-80</b>	<b>-80</b>	<b>-80</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

For nogle børn vil der være en længere distance, som de skal transporteres for at komme til opsamlingskolen. Det kan have betydning for deltagelsesmulighederne.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

# Budget 2024-27

## Reduktionsforslag

### Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget

---

#### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,1	-0,3	-0,3	-0,3
Lønudgift 1.000 kr.	-62	-149	-149	-149

+ = udgift, - = indtægt

#### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

#### Tids- og handleplan:

Besparselsen kan udmøntes fra 1. august 2024.

#### 18. Idrætsskoler.

##### Resume:

Det foreslås at fjerne tildelingen til ekstra idrætsundervisning.

##### Sagsfremstilling:

Skolerne i Svendborg Kommune modtager en tildeling til at konvertere den understøttende undervisning til ekstra idrætsundervisning på 0.-6. klassetrin. Understøttende undervisning er læringsaktiviteter, som ligger ud over folkeskolens faste fag og emner.

Nationalt fastsættes det vejledende timetal til 90 minutter om ugen for 1.-6. klassetrin. 0. klassetrin har ikke idræt jf. oversigten over vejledende timetal. I Svendborg Kommune gives der med tildelingen til at konvertere understøttende undervisning i et omfang som giver 270 minutters idrætsundervisning om ugen. Svendborg Kommune har dermed 180 minutters ekstra idrætsundervisning om ugen. Tiltaget med ekstra idrætsundervisning i Svendborg, har haft positive resultater ift. øget sundhed og læringsparathed.

Det foreslås, at tildelingen frafalder sammen med det øgede antal idrætstimer.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-2.024	-4.858	-4.858	-4.858
<b>I alt</b>	<b>-2.024</b>	<b>-4.858</b>	<b>-4.858</b>	<b>-4.858</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Forslaget betyder, at skolerne underviser i det vejledende timetal for idræt. En sådan ændring i tildelingen af timer til ekstra idrætsundervisning kan påvirke elevernes sundhed og læringsparathed.

##### Påvirkning af andre områder:

Hvis flere skoler forkorter skoledagen, så kan det have betydning for behovet for befordring.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-3,5	-8,4	-8,4	-8,4
Lønudgift 1.000 kr.	-2.024	-4.858	-4.858	-4.858

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

##### Tids- og handleplan:

Besparselsen kan udmøntes fra 1. august 2024.

#### 19. Læringsplatform, skifte til billigere udbyder.

Resume:

Det foreslås at skifte digital læringsplatform.

Sagsfremstilling:

Skolerne i Svendborg Kommune anvender den digitale læringsplatform MinUddannelse. Platformen bruges til at understøtte de faglige arbejdsgange på skolerne, herunder brugen af undervisningsplaner og -opgaver.

Det foreslås at opsiges aftalen på MinUddannelse og skifte til et billigere setup. Beløbene herunder er et estimat på besparelsen, når nyt system og de forventede implementeringsomkostninger er medregnet. Et skift til en ny læringsplatform vil betyde, at der skal investeres ressourcer i kompetenceudvikling samt overflytning af data fra et system til et andet.

Elever og forældre kan opleve gener ved overgang til nyt system og ved tilgang til data fra det udskiftede system.

Det bemærkes, at der er i det kommende skoleår, er en forholdsvis ny opgave omkring meddelelsesbog, som et nyt system skal kunne håndtere.

Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelser	-429	-700	-700	-700
<b>I alt</b>	<b>-429</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>

+ = udgift, - = indtægt

Påvirkning af serviceniveau:

Se sagsfremstilling.

Påvirkning af andre områder:

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen

CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. januar 2024.

#### 20. Løbende regulering af budget til SFO efter faktisk børnetal.

##### Resume:

I dag får skolerne SFO-tildeling pga. antal indskrevne 5/9. Det foreslås at regulere skolerne pba. af deres faktisk indskrevne tal.

##### Sagsfremstilling:

Det faktiske indskrevne elevtal pr. 5. september danner grundlag for ressourcetildeling til skolernes SFO i det pågældende skoleår. På kommunalt plan har der historisk været en nedgang i tilmeldte til SFO i perioden fra 5. september og indtil slutningen af skoleåret. Det foreslås derfor at implementere en regulering efter faktisk elevtal i skolernes tildeling til SFO. Ændringen kan gøre det sværere for skolerne at planlægge antallet af medarbejdere i SFO'en og vil betyde en reduktion i antallet af ansatte i SFO'erne.

Den forventede besparelse fordeler sig på:

SFO-tildeling	-1.107.000 kr.
Forældrebetaling	1.073.000 kr.
Søskendetilskud	-205.000 kr.
Økonomisk friplads	-284.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>-523.000 kr.</b>

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-218	-523	-523	-523
<b>I alt</b>	<b>-218</b>	<b>-523</b>	<b>-523</b>	<b>-523</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Forslaget vil betyde lavere normering svarende til 2,3 stilling ved fuld indfasning.

##### Påvirkning af andre områder:

Økonomiafdelingen vil skulle regulere skolernes budgetter.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,96	-2,3	-2,3	-2,3
Lønudgift 1.000 kr.	-461	-1.107	-1.107	-1.107

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2024.



#### 21. Rammereduktion PPR.

##### Resume:

Der foreslås en rammereduktion på PPR's budget.

##### Sagsfremstilling:

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) er en tværfaglig rådgivningsinstans, som rådgiver dagtilbud, skoler og forældre om børn og unge mellem 0 og 18 år. PPR har ca. 45-48 ansatte, bestående af psykologer, pædagogiske konsulenter, logopæder, ergo- og fysioterapeuter, DSA-konsulenter, ledelse og administration. PPR betjener Svendborg og Ærø kommune.

PPR's primære opgave er at give almen og specialpædagogisk rådgivning, vejledning, undersøgelse og vurdering – samt give forslag til videre foranstaltning. PPR's primære opgaver er i relation til Folkeskoleloven og Dagtilbudsloven.

Der foreslås en rammereduktion på PPR's budget.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-140	-335	-335	-335
<b>I alt</b>	<b>-140</b>	<b>-335</b>	<b>-335</b>	<b>-335</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Det må antages, at skoler og dagtilbud vil få sværere ved at få opfyldt deres behov for faglig sparring, vejledning og understøttelse.

##### Påvirkning af andre områder:

Der vil være konsultative opgaver som ikke kan udføres på de områder som PPR betjener, herunder også dagtilbud.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,2	-0,5	-0,5	-0,5
Lønudgift 1.000 kr.	-140	-335	-335	-335

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

##### Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2024.

#### 22. Revideret skolestruktur.

##### Resume:

Der foreslås en besparelse gennem revidering af Svendborg Kommunes skolestruktur.

##### Sagsfremstilling:

Der foreslås en besparelse gennem revidering af Svendborg Kommunes skolestruktur.

Temaer som besparelsen søges realiseret igennem er:

- Distriktsskoleordning, hvor flere skoledistrikter slås sammen
- Landsbyordninger
- Ophør af skoledrift på nogle matrikler
- Den specialpædagogiske tilbudsvifte angående takster, kriterier, udformning og fysisk placering af tilbud
- Udskolingslinjer, herunder også sportsklasse og erhvervsklasse

Nærmere uddybning af de enkelte skolestrukturtemaer er vedlagt i notatform.

Ændringer i skolestrukturen kan træde i kraft fra 1. august 2025. Nogle ændringer kan træde i kraft senere end denne dato ift. at realisere en stigende besparelse fra 2025 til 2027. Hvis der ikke kan findes de planlagte besparelser på skolestruktur, skal besparelsen i de enkelte år i stedet udmøntes gennem en reduktion af skolernes budgettildeling.

Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	0	-2.200	-4.700	-7.200
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-2.200</b>	<b>-4.700</b>	<b>-7.200</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Se sagsfremstilling og vedlagte notat.

##### Påvirkning af andre områder:

Intet at bemærke. Der kan være påvirkninger, hvis der vedtages et konkret ændringsforslag senere.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	0	-3,8	-8,1	-12,4
Lønudgift 1.000 kr.	0	-2.200	-4.700	-7.200

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke. Der kan være påvirkninger, hvis der vedtages et konkret ændringsforslag.

##### Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2025. Nogle ændringer af skolestrukturen vil muligvis blive udmøntet senere.

#### 23. Matrikeltillæg.

##### Resume:

I skolernes ressourcetildeling indgår et matrikeltillæg til skoler med mere end 1 matrikel. Denne foreslås reduceret med 1,438 mio. kr.

##### Sagsfremstilling:

Den samlede ressourcetildeling til skolerne består af tildelinger, blandt andet baseret på elevtal, socioøkonomiske faktorer og pga. herkomst (DSA-midler). Herudover tildeling til antal matrikler på skolerne, samt differentieret tildeling ift. elevsammensætningen på klassetrin mv.

Matrikeltillægget tildeles til skoler med mere end 1 matrikel. Tillægget er på årligt 685.000 kr. pr. ekstra matrikel (2023-niveau).

Nymarkskolen, Ørkildskolen, Issø-skolen og Tåsingeskolen har alle 2 matrikler, og får derfor tillægget. Stokkebækskolen har 3 matrikler, og får derfor 2 x tillæg for de ekstra matrikler.

Samlet udgør tillægget 4,1 mio. kr. for de 5 skoler.

Besluttes besparelsen på 1.438.000 kr. nedsættes matrikeltillægget til 445.000 kr. pr. matrikel.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Gevinster/besparelser	-599	-1.438	-1.438	-1.438
<b>I alt</b>	<b>-599</b>	<b>-1.438</b>	<b>-1.438</b>	<b>-1.438</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Forslaget vil betyde lavere normering svarende til 2,3 stilling ved fuld indfasning.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-1,0	-2,5	-2,5	-2,5
Lønudgift 1.000 kr.	-599	-1.438	-1.438	-1.438

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

##### Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2024.

#### 24. Ledelse og administration på skolerne

##### Resume:

Skolerne modtager et budget til ledelse og administration baseret på skolernes størrelse. Der foreslås en reduktion i denne tildeling.

##### Sagsfremstilling:

Tildelingen til ledelse og administration er bygget op således, at der til skolelederen tildeles faktisk lønudgift, mens løn til øvrig ledelse og administration tildeles ud fra antallet af almenelever, specialklasselever og om skolen har udskoling (7.-9. klassestrin).

Der foreslås en besparelse på den øvrige tildeling til ledelse og administration på 0,461 mio. kr.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-192	-461	-461	-461
<b>I alt</b>	<b>-192</b>	<b>-461</b>	<b>-461</b>	<b>-461</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Det må forventes at besparelsen betyder øget prioritering af opgaver.

##### Påvirkning af andre områder:

Intet at bemærke.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,3	-0,8	-0,8	-0,8
Lønudgift 1.000 kr.	-192	-461	-461	-461

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

##### Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2024.

#### 25. Særskilt tildeling udover almindelig elevtildeling.

##### Resume:

Udover den almindelige elevtildeling modtager skolerne en særskilt elevtildeling ud fra deres samlede elevtal. Der foreslås en samlet besparelse på 2,122 mio. kr. på denne tildeling.

##### Sagsfremstilling:

Den samlede ressourcetildeling til skolerne består af tildelinger, blandt andet baseret på elevtal, socioøkonomiske faktorer og pga. herkomst (DSA-midler). Herudover tildeling til antal matrikler på skolerne, samt differentieret tildeling ift. elevsammensætningen på klassetrin mv.

En del af budgettildelingen er en særskilt tildeling på baggrund af den enkelte skoles samlede elevtal. Den samlede størrelse på tildelingen (generelt løft af folkeskolen og kvalitetsløft af understøttende undervisning) er 6,203 mio. kr.

Der foreslås en besparelse på 1,738 mio. kr. af denne tildeling, hvoraf 0,627 mio. kr. spares på generelt løft af folkeskolen og 1,111 mio. kr. spares på kvalitetsløft af understøttende undervisning.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-724	-1.738	-1.738	-1.738
<b>I alt</b>	<b>-724</b>	<b>-1.738</b>	<b>-1.738</b>	<b>-1.738</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Besparelsen kan betyde, at der generelt vil være færre ressourcer til f.eks. holddeling og to-lærertimer på den enkelte skole.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-1,3	-3,0	-3,0	-3,0
Lønudgift 1.000 kr.	-724	-1.738	-1.738	-1.738

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet af bemærke.

##### Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2024.

#### 26. Tildeling til elev nr. 27 og 28.

##### Resume:

I skolernes ressourcetildeling indgår en differentieret elevtildeling, hvor elev nr. 27 og 28 i en klasse udløser en højere tildeling end de øvrige elever. Denne tildeling foreslås reduceret med 0,590 mio. kr.

##### Sagsfremstilling:

Den samlede ressourcetildeling til skolerne består af tildelinger, blandt andet baseret på elevtal, socioøkonomiske faktorer og pga. herkomst (DSA-midler). Herudover tildeling til antal matrikler på skolerne, samt differentieret tildeling ift. elevsammensætningen på klassetrin mv.

Den differentierede elevtildeling er opbygget således, at basistildelingen gives ved de første 16 elever, herefter en mindre tildeling til elev nr. 17-26. Når der er 27 eller 28 elever i en klasse, udløser de igen en højere tildeling jf. det nedenstående overblik.

Tildeling til elev nr. 27 og 28	Nuværende tildeling	Ny tildeling
0.-3. klasse	69.388	55.510
4.-6. klasse	83.082	66.466
7.-9. klasse	90.172	72.138
10. klasse	67.570	54.056

En reduktion på 0,590 mio. kr. forventes at nedsætte ressourcetildelingen for elev nr. 27 og 28 svarende til ca. 20%. Der forventes gennemsnitligt ca. 35 elev nr. 27 og 28 i årene 2024-2024.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-246	-590	-590	-590
<b>I alt</b>	<b>-246</b>	<b>-590</b>	<b>-590</b>	<b>-590</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Besparelsen kan betyde, at der generelt er færre ressourcer til f.eks. holddeling og to-lærertimer på den enkelte skole.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,4	-1,0	-1,0	-1,0
Lønudgift 1.000 kr.	-246	-590	-590	-590

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Intet at bemærke.

Tids- og handleplan:

Besparelsen kan udmøntes fra 1. august 2024.



#### Familie, Børn og Unge:

#### 27. Nedlægge centerlederstilling i Familieafdelingen og reorganisere områder under FBU.

##### Resume:

Det foreslås at nedlægge centerlederstillingen i Familieafdelingen. For at sikre sammenhæng imellem myndighed og udfører, konstitueres centerleder for Center for børn, unge og familier som leder for begge centre.

##### Sagsfremstilling:

I forbindelse med at centerleder for Familieafdelingen er konstitueret som chef for Familie, børn og unge, har det givet mulighed for ny organisering, hvor de to centre for henholdsvis myndighed og udfører samles under en centerleder. Denne organisering understøtter intentionerne bag barnets Lov, hvor de forebyggende indsatser skal tænkes hurtigere og tidligere ind i et sagsforløb. Derudover styrker det et tværfagligt ledelsesperspektiv, da ledergrupperne i de to centre, nu samles under en leder.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-420	-840	-840	-840
<b>I alt</b>	<b>-420</b>	<b>-840</b>	<b>-840</b>	<b>-840</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ved at organisere både Familieafdelingen og CBUF under samme centerleder vil man samle 8 afdelingsledere, 3 projektledere og ca. 170 øvrige fuldtidsansatte fordelt på 7 matrikler under én centerleder. Hvor Familieafdelingen tidligere havde 2 centerledere, så vil de fremadrettet skulle dele én centerleder med alle de øvrige afdelinger, hvilket ikke kan undgås at påvirke serviceniveauet. Det vil derfor kræve en omstrukturering af hele familie, Børn og Unge. Det vil også kræve en omstilling af teamleder niveauet, der vil skulle varetage flere ledelsesmæssige opgaver.

##### Påvirkning af andre områder:

Mindre ledelseskapacitet i Familie, Børn og Unge vil ikke kunne undgås at påvirke øvrige områder i Svendborg Kommune, da der vil være mindre tid til koordinering og samarbejde på tværs.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,5	-1	-1	-1
Lønudgift 1.000 kr.	-400	-800	-800	-800

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

Tids- og handleplan:

Nuværende centerleder er konstitueret familiechef til og med 31/12-2023. Med opsigelsesvarsel samt forventede udgifter til udbetaling af eventuelle feriepenge mv vil det først have fuld effekt i 2025.

#### 28. Reducere Fremskudte Socialrådgivere

##### Resume:

Det foreslås at reducere de fremskudte socialrådgivere. Det forebyggende arbejde vil fremadrettet skulle varetages via den almene drift, fx via underretninger, samarbejde med PPR og de resterende §11.3 indsatser.

##### Sagsfremstilling:

De fremskudte socialrådgiveres opgave er at yde råd, vejledning og sparring til almenområdet og familier i det tidlige forebyggende arbejde. Dette gør de ved at kvalificere underretninger, deltage på faglige netværksmøder, yde råd og vejledning til familier og fagprofessionelle, tilbyde §11.3 forløb mv. Fremskudte socialrådgivers primære målgruppe er børn og unge med begyndende tegn på mistrivsel og/eller manglende forventet udvikling.

I 2022 gennemførte de ca. 350 forløb i familier, primært med børn fra 6 til 14 år. De deltager derudover i tværfaglige netværksmøder i regi af skole/dagtilbud, og yder faglige sparring til almenområdet. De fremskudte socialrådgivere er organisatorisk forankret i forebyggelsesteamet i Familieafdelingen. Hele den fremskudte funktion i form af fremskudte socialrådgivere, nedlægges ved dette forslag.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-638	-1.275	-1.275	-1.275
<b>I alt</b>	<b>-638</b>	<b>-1.275</b>	<b>-1.275</b>	<b>-1.275</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

De fremskudte socialrådgivere varetager en tværfaglig funktion, som bindeled imellem Familieafdeling og skole/dagtilbud i sager, hvor der er en begyndende bekymring for et barn eller ung. En reduktion af de fremskudte socialrådgivere vil påvirke serviceniveauet for de familier som tilbydes et forløb, da der ofte ikke vil være andre kommunale tilbud til målgruppen. Det vil påvirke det tværfaglige samarbejde imellem almen og det specialiserede børneområde, som kan føre til at det forebyggende arbejde isoleres hos almenområdet, og at Familieafdelingen får kendskab til udsatte børn og unge senere end tilfældet er i dag. Konsekvensen kan blive, at familiernes problemer stadfæster sig hos familien.

##### Påvirkning af andre områder:

Funktionen fremskudte socialrådgivere går på tværs af skole/dagtilbud og Familieafdelingen, en reduktion af indsatsen vil påvirke almenområdets indsatsbehov. Den fremskudte funktion opleves i dag som den faste sparringspartner, som almenområdet kender, og giver et ansigt på systemet.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk kommunale	-1,25	-2,5	-2,5	-2,5
Lønudgift i 1.000 kr.	-606	-1.213	-1.213	-1.213

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

Tids- og handleplan:

Da det omhandler stillinger, vil effektiviseringen først slå fuldt igennem i 2025

#### 29. Reducere SSP med én medarbejder

##### Resume:

SSP er i forbindelse med budgetforlig for henholdsvis 2020 og 2021 samlet blevet opnormeret med ressourcer svarende til én stilling. Opnormeringen er anvendt til styrkelse af den forebyggende ungeindsats ved udvidelse af SSP-teamet fra to til tre medarbejdere. Det foreslås at reducere SSP med én medarbejder, og herved genetablere oprindelig normering.

##### Sagsfremstilling:

SSP-samarbejdet understøtter opbygning af lokale netværk, der kan forebygge, at børn og unge begår kriminalitet

SSP er et lokalt samarbejde mellem skole, socialområde og Politi. SSP-samarbejdet organiserer kommunens kriminalitetsforebyggende indsats over for børn og unge. De tre aktører i SSP-samarbejdet er alle via lovgivningen forpligtet til at udføre kriminalpræventivt arbejde i bredeste forstand, og har desuden i samarbejde med bl.a. forældrene ansvaret for børns og unges trivsel og opvækst.

SSP er organiseret under Familie, Børn og Unge som en fast del af Svendborg Kommunes Ungekontakt. Frem til 2020 bestod SSP-teamet af to medarbejdere. Med først budgetforliget for 2020 og siden budgetforliget for 2021 blev området opnormeret med ressourcer svarende til én ekstra stilling således, at SSP-teamet fra 2021 kunne opnormeres til 3 medarbejdere.

Opnormeringen er anvendt til en generel styrkelse af den forebyggende og opsøgende ungeindsats i regi af SSP, samt til en udvidelse af SSP's målgruppe til 18-24-årige unge (SSP+). Med det foreslåede reduceres SSP med én medarbejder, således, at SSP-teamet fremadrettet vil udgøres af to medarbejdere.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Gevinster/besparelser	-290	-579	-579	-579
<b>I alt</b>	<b>-290</b>	<b>-579</b>	<b>-579</b>	<b>-579</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Med en reduktion i SSP-teamet fra 3 SSP-konsulenter til 2 SSP-konsulenter vil der ske en påvirkning af serviceniveauet. Det vil ikke være muligt for SSP-konsulenterne at opretholde et tilbud til 18-24-årige unge (SSP+), og de unge, samt de unges forældre, vil ikke i samme omfang have mulighed for at kunne møde en SSP-konsulent. Serviceniveauet over for grundskoleområdet vil også blive berørt, i det det vil blive mindre.

##### Påvirkning af andre områder:

Da der med forslaget bortrationaliseres en tidligere tildelt ressource til det forebyggende og opsøgende arbejde, indebærer forslaget en påvirkning af andre områder. Det eksisterende tilbud ind i grundskolen vil skulle tilpasses til et nyt niveau, da det ikke

længere vil være muligt at kunne imødekomme det behov og de aftaler der aktuelt eksisterer. SSP+ vil ligeledes heller ikke kunne opretholdes, og der vil derfor ske påvirkning af uddannelsesinstitutioner og øvrige interessenter som har med målgruppen af 18-24-årige at gøre i et samarbejde med SSP. Ligeledes vil det samme gøre sig gældende for SSP's opsøgende arbejde i by- og landbilledet i Svendborg Kommune, hvor SSP ikke ville kunne være så synlige som hidtil. I sidstnævnte tilfælde medfører dette påvirkning af omfanget af samarbejdet med Fyns politi, private erhvervsdrivende samt øvrige sammenslutninger der samarbejder med SSP om det forebyggende og kriminalpræventive arbejde.

#### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,5	-1	-1	-1
Lønudgift 1.000 kr.	-276	-551	-551	-551

+ = udgift, - = indtægt

#### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

#### Tids- og handleplan:

Da forslaget omhandler opsigelse af en stilling, vil effektiviseringen slå delvist igennem i 2024 og fuldt igennem i 2025.

#### 30. Nedlægge fremskudt socialrådgivning på Skovsbovej.

##### Resume:

Døgninstitutionen Skovsbovej varetager i dag selv den koordinerede rolle mellem de anbragte, den biologiske familie og myndighed samt familiebehandling. Det foreslås at flytte denne funktion delvist til Familieafdelingen og behandlingsindsatsen til CBUF. Dette vil give et effektiviseringspotentiale, samtidig med, at det vil følge intentionerne i Barnets Lov om færre sagsbehandlingsskift.

##### Sagsfremstilling:

På den interne institution Skovsbovej, er der tilknyttet en koordinerende funktion på 30 timer, som sikrer sammenhæng mellem anbringelse, den biologiske familie og myndighed, samt varetager familiebehandling. Arbejdet består f.eks. i at koordinere/afvikle netværksmøder og sikre at handleplan og indsatsplan er opdaterede og stemmer overens med barnets/den unges og familiens behov, samt at tilbyde familiebehandling til den biologiske familie. Sideløbende hermed varetages myndighedsarbejdet i de enkelte sager, af socialrådgiver i Familieafdelingen. Disse arbejdsopgaver kan med fordel tænkes sammen. Det foreslås fremadrettet, at socialrådgiver varetager ovenstående opgaver, en sådan løsning forventes at have et effektiviseringspotentiale. Familiebehandlingen vil dog skulle varetages af CBUF. Ved at sammentænke opgaverne med at sikre koordination, netværksarbejde, og en tættere tilknytning til Skovsbovej, understøttes intentionerne med kommende Barnets Lov, hvor myndighed forventes at have en styrket koordinerende rolle, at sikre forældrehandleplaner og et tæt fokus på, at handle- og indsatsplan er sammenhængende.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-218	-435	-435	-435
Afledte udgifter	78	155	155	155
<b>I alt</b>	<b>-140</b>	<b>-280</b>	<b>-280</b>	<b>-280</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Det vil have den afledte effekt at Familieafdelingen vil pålægges yderligere opgaver, end de har i dag. Dette vil betyde en øget udgift i Familieafdelingen. Vi forventer, at der vil blive forhandlet DUT-midler, som delvist vil modsvare den øgede udgift. Men der vil blive pålagt Familieafdelingen ekstra opgaver derudover, som beregnes til 10 timer ugentligt. Derudover vil der blive pålagt CBUF en øget opgave i at varetage familiebehandling til barnets biologiske familie. Sidst vil der være skriftlige opgaver som vil skulle varetages af andre på Skovsbovej.

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,27	-0,54	-0,54	-0,54
Lønudgift 1.000 kr.	-138	-276	-276	-276

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

Tids- og handleplan:

Da det omhandler en stilling, vil effektiviseringen først slå fuldt igennem i 2025



#### 31. Nedlægge En fremstrakt hånd.

##### Resume:

'En fremstrakt hånd' er målrettet 13-25-årige unge med tegn på psykisk sårbarhed, samt forældre til psykisk sårbare unge. Med "En fremstrakt hånd" er Åben Anonym rådgivning blev opnormeret ligesom PPR-samtaleforløb og MiLife gruppeforløb til målgruppen er blevet forankret. Med reduktionsforslaget foreslås der en nedlæggelse af 'En fremstrakt hånd'.

##### Sagsfremstilling:

I 'En fremstrakt hånd' kan unge og forældre til unge i mistrivsel modtage op til fem rådgivningssamtaler hos en ungerådgiver i Åben Anonym Rådgivning. Her afdækker ungerådgiveren den unges udfordringer og støttebehov. Formålet er at hjælpe den unge til at få mere indsigt i sin egen situation og ikke mindst at hjælpe den unge til at finde en vej ud af mistrivsel. Efter rådgivningssamtalerne kan den unge, ved behov, henvises videre til en egentlig behandlingsindsats i form af individuel samtaleterapi ved en PPR-psykolog i op til 6 måneder og/eller henvises hen til et MiLife gruppeforløb med andre unge i lignende situation.

Målgruppen for 'En fremstrakt hånd' er psykisk sårbare unge, og unge som viser tegn på psykisk sårbarhed. De unge ses med flere forskellige udfordringer. Især ses der unge med selv vurderet tegn på ensomhed, stress, angst, lavt selvværd, depression mv.

Forældre til psykisk sårbare unge kan modtage et lignende rådgivningstilbud, uanset om deres barn selv deltager i et forløb. Forældre kan modtage åbne anonyme rådgivningssamtaler og gruppetilbud.

Med forankringen af en fremstrakt hånd blev der, jf. valget af forankringsmodel 2, tildelt finansiering til opnormering af ÅAR med 25 t/ugentligt, til fast forankring af PPR-psykologer med 25 t/ugentligt og til forankring af tilbuddet om gruppeforløbet MiLife for unge på ungdomsuddannelserne. Med forankringen har det været muligt at opretholde en fysisk og opsøgende tilstedeværelse på ungdomsuddannelserne i Svendborg Kommune.

Med forslaget nedlægges 'En fremstrakt hånd', og arbejdet med psykisk sårbare unge vil blive ført tilbage til tidligere niveau, hvor der i Ungekontakten ikke var PPR-psykolog samt gruppeforløb og hvor ÅAR bestod af én 30 timers stilling.

Såfremt 'En fremstrakt hånd' ikke ønskes nedlægges som foreslået, kunne man videreføre modellen med ressourcer svarende til en opnormering alene i ÅAR, uden PPR-psykolog og My-Life. Dette ville kunne medføre en reduktion på 362, fremfor de 972.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Gevinster/besparelser	-486	-972	-972	-972
<b>I alt</b>	<b>-486</b>	<b>-972</b>	<b>-972</b>	<b>-972</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Den nuværende forankring af 'En fremstrakt hånd' medfører, at tiltaget ser op mod 380 unge og forældre årligt. Ved nedlæggelse af tiltaget vil unge og forældre udelukkende kunne tilbydes ÅAR, og ikke individuelle samtaleforløb med PPR-psykolog eller MiLife gruppeforløb. Ligeledes vil der kunne ses væsentligt færre unge og forældre, end det aktuelt er forventningen at modellen ser på årsbasis. Såfremt det vælges alene at fastholde en opnormering af ÅAR, vil man kunne se op mod 330 unge og forældre årligt til 3 til 5 samtaler.

#### Påvirkning af andre områder:

Da modellen foreslås nedlagt, vil der være påvirkning af andre områder. PPR vil ikke længere modtage finansiering til understøttelse af deres arbejde ind i ungeindsatsen. Svendborg Ungdomsskole vil ikke længere modtage finansiering til afholdelse af MiLife gruppeforløb for ungdomsuddannelserne. Ungdomsuddannelserne vil ikke længere kunne modtage en fysisk tilstedeværelse af ÅAR på deres respektive institutioner, og endelig vil der ske en generel påvirkning af den kommunale ungeindsats i Ungekontakten, og mulighederne heri for at tilbyde en tidlig og forebyggende indsats.

#### Personalemæssige konsekvenser:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Årsværk	-0,84	-1,7	-1,7	-1,7
Lønudgift	-440	-880	-880	-880

+ = udgift, - = indtægt

#### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

#### Tids- og handleplan:

Da forslaget omhandler opsigelse af en stilling, vil effektiviseringen slå delvist igennem i 2024 og fuldt igennem i 2025.

#### 32. Mere fleksibelt brug af gruppeindsatser i CBUF.

##### Resume:

Det foreslås, at CBUF nedlægger de nuværende fast budgetterede gruppetilbud: "Børnegruppen" og "PREP – Forebyggelse af Skilsmisse" og i stedet indføre mere fleksible gruppetilbud, med mulighed for at oprette og tilrettelægge gruppeforløb for relevante målgrupper, hvilket vil øge anvendelsen af flerpersons indsatser i stedet for indsatser målrettet det enkelte barn/ung, eller familie.

##### Sagsfremstilling:

Gruppeforløb giver generelt en stordriftsfordel, så der kan løftes flere indsatser/borgere for samme ATA-tid. Dette medfører at foranstaltningerne i højere grad ville kunne løses internt af det nuværende personale.

CBUF har allerede i dag en række gruppeforløb, hvoraf Børnegruppen og PREP – Forebyggelse af Skilsmisse er faste årlige forløb med eget budgetområde. Det har dog vist sig at være svært at fylde disse tilbud op, da målgruppen er meget svingende, og det er derfor uhensigtsmæssigt at være bundet til at skulle afholde disse gruppetilbud. Det foreslås derfor at nedlægge disse budgetområder, og i stedet give CBUF (i samarbejde med Familieafdelingen) frie hænder til at udvikle mere fleksible gruppeforløb, som kan ændres fra gang til gang, efter hvad der efterspørges.

Gruppeforløb, der er målrettet støtte og vejledning til sårbare familier/børn og unge, kan medvirke til at forældrene/barnet og de unge på sigt finder støtte og vejledning hos hinanden frem for en familierådgiver eller en kontaktperson.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Nedlægge Børnegruppen og PREP	-218	-218	-218	-218
Øget besparelse ved målrettede gruppeforløb	-250	-500	-500	-500
<b>I alt</b>	<b>-468</b>	<b>-718</b>	<b>-718</b>	<b>-718</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Det vil ikke fremadrettet kunne garanteres at der vil blive udbudt gruppeforløb til den nuværende målgruppe for de to ovenstående grupper. Flere børn/unge og familier vil blive tilbudt gruppeforløb fremfor individuelle tilbud. Dette kan i visse tilfælde opleves som en serviceforringelse, da nogle målgrupper vil have behov for kortere individuelle samtaler. Dette bør derfor tænkes med i tilrettelæggelsen af ny praksis. Det må forventes at flere børn/unge og familier hurtigt vil kunne blive tilbudt en plads i et gruppeforløb, og at færre vil blive tilbudt et eksternt, individuelt forløb, eller afvente personaleressourcer (venteliste).

##### Påvirkning af andre områder:

PREP – Forebyggelse af Skilsmisse, afvikles i samarbejde med sundhedsplejen.

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

Tids- og handleplan:

Der vil være behov for at medarbejdere i CBUF kompetenceudvikles så de er klædt på et at afvikle gruppetilbud. Besparelsens fulde potentiale vil ikke kunne effektueres fra 2024.

#### 33. Anvendelse af §66 pladser på CSV Sydfyn.

##### Resume:

Med reduktionsforslaget foreslås en konkret anvendelse af hidtil ubenyttet § 66 kapacitet på CSV Sydfyns kollegier. CSV Sydfyns kollegier er godkendt til to anbringelsespladser efter § 66. Disse to pladser benyttes ikke til fulde. Ved øget anvendelse af pladserne, som alternativ til anbringelse på eksterne institutioner, vil der kunne hjemtages en reduktion i sparet budget til eksterne anbringelser.

##### Sagsfremstilling:

CSV Sydfyns kollegier er i dag primært godkendt til bodel efter § 107. Bykollegiet i Jernbanegade og Vestergade er dog hver især godkendt til også at kunne rumme én ung under servicelovens § 66. Ved udnyttelse af kapaciteten på dette område vil der kunne opnås et besparelspotentiale på differencen mellem en ekstern institutionsplads og en plads på Bykollegiet. Målgruppen for tilbuddet vil være unge, som af Familieafdelingen vurderes i målgruppen for anbringelse på eget værelse. Der må forventes afledte udgifter i form af kontaktpersonstøtte ved anbringelse på eget værelse, men dog ikke i samme niveau som støtten på en døgninstitution.

En mulig afledt besparelseeffekt kan være, at de unge anbragte, er i målgruppen for STU, og herved kan tilbydes et uddannelses tilbud på CSV Sydfyn, fremfor et eksternt STU-tilbud, i nærheden af deres nuværende anbringelse. Dette potentiale er ikke regnet med.

Den nærmere faglige beskrivelse og udmøntning af tilbuddet vil ske i et tæt samarbejde med Center for Børn, Unge og Familier samt Familieafdelingen.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Reduktion i takst	-500	-1.000	-1.000	-1.000
Afledte udgifter KP	100	200	200	200
<b>I alt</b>	<b>-400</b>	<b>-800</b>	<b>-800</b>	<b>-800</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Borgeren vil modtage samme service, bare inden for Svendborg Kommunes egne grænser.

##### Påvirkning af andre områder:

Der vil kunne ske en positiv påvirkning af STU-området, såfremt at de unge indskrevne vurderes i målgruppen for STU og tilbydes STU på CSV Sydfyn frem for et eksternt uddannelses tilbud. Pladserne har tidligere været benyttet som §107 pladser på socialområdet for unge over 18 år.

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

Tids- og handleplan:

Forslaget vil kunne være fuldt implementeret i 2025.

#### 34. Nedlægge Butik Unik på CSV.

##### Resume:

Det foreslås at opsiges lejemålet Korsgade 3G og lukke Butik Unik, grundet lavere elevtal på STU, og som følge af et lavt og svingende kundebesøg. Eleverne på STU vil blive tilbudt alternative træningsbaner inden for CSV Sydfyns nuværende rammer.

##### Sagsfremstilling:

Hensigten med butikken er at tilbyde den unge på STU en virkelighedsnær træningsbane.

Ved lukning af butikken, vil STU elever fremadrettet tilbydes butikserfaring/træning via praktikker, deltagelse i nærmiljøet, messer og andre arrangementer, som vurderes egnet til opgaven. Herudover vil der kunne indtænkes pop-up butik 1-2 gange årligt.

Økonomisk omhandler forslaget opsigelse af Butiksljemålet Korsgade 3G og de dertilhørende driftsudgifter, mens øvrige butiks- og lønudgifter efterfølgende vil indgå i andre aktiviteter. For lejemålet er der et opsigelsesvarsel på 6 måneder samt, at der må forventes fraflytningsudgifter i forbindelse med retablering af lejemålet.

Selve huslejebudgettet er placeret under CETS, men da CSV STU er takstfinansieret, vil forslaget betyde lavere takst pr. elev og i sidste ende en besparelse på STU Myndighedsbudgettet under Familie, Børn og Unge.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Husleje	-115	-229	-229	-229
El, vand og varme	-14	-29	-29	-29
Fraflytningsudgifter	80			
<b>I alt</b>	<b>-49</b>	<b>-258</b>	<b>-258</b>	<b>-258</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

STU-elever vil fremadrettet tilbydes butikserfaring/træning via praktikker, deltagelse i nærmiljøet, messer og andre arrangementer, som vurderes egnet til opgaven. Herudover vil der kunne indtænkes pop-up butik 1-2 gange årligt.

##### Påvirkning af andre områder:

STU bruger det ene køkken til undervisning hver uge, undervisningen skal fremadrettet flyttes til øvrige lokaler på CSV Sydfyn.

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

##### Tids- og handleplan:

Da der er et opsigelsesvarsel på 6 måneder, vil forslaget først have fuld effekt fra 2025

#### 35. Reducere i administrative funktioner på tværs af FBU.

##### Resume:

Det foreslås at gentænke organiseringen af de administrative funktioner under Familie, Børn og Unge frem for den nuværende løsning, hvor hvert center har sin egen administration. Med reduktionsforslaget følger et besparelspotentiale via stordriftsfordele og smidigere administrative arbejdsgange.

##### Sagsfremstilling:

I dag har Familie, Børn og Unge administrative medarbejdere ansat i flere afdelinger, herunder CSV, Familieafdelingen, CBUF, Heldagsskolen, UU Center Sydfyn, Skovsbovej og Tankefuld. Ved at gentænke organiseringen af medarbejderne og deres arbejdsopgaver forventes der at kunne findes et besparelspotentiale.

Det kunne f.eks. være ved at konsolidere nogle af de administrative funktioner og skabe en mere effektiv og sammenhængende administrativ struktur. Eksempler herpå kan være, at man gentænker opgavefordelingerne, så vi får mere specialiserede medarbejdere, der f.eks. bogfører fakturaer på tværs af afdelinger eller kigger på selve opgavernes indhold og forsøger, at automatiserer udførelsen af disse hvor muligt, f.eks. via brug af konteringsrobotter, skabelonindlæsninger og gentænker opgaver der kræver manuelle indtastninger.

Foruden ovenstående, som potentielt vil effektivisere arbejdsgangene og derved antallet af administrative medarbejdere, så kan en reduktion også findes via smartere indkøb på tværs af afdelingerne, samt via et fortsat fokus på at reducere udgifter til bl.a. møder, rejser og repræsentation.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelser	-255	-789	-789	-789
<b>I alt</b>	<b>-255</b>	<b>-789</b>	<b>-789</b>	<b>-789</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

En reorganisering af hele den administrative struktur vil på kort sigt påvirke serviceniveauet i hele Familie, Børn og Unge negativt, da det kræver tilvænnning til eventuelle nye arbejdsgange. Ligeledes er der en risiko for, at kvaliteten daler ved udførelsen af visse opgaver, hvis de automatiseres.

##### Påvirkning af andre områder:

Det vil berøre de fleste områder i Familie, børn og unge, da funktioner kan blive centraliseret, samt fordelingen af opgaver medarbejderne imellem vil kunne ændres.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-0,5	-1,68	-1,68	-1,68
Lønudgift	-242,5	-752	-752	-752

+ = udgift, - = indtægt



CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

Tids- og handleplan:

En del administration, i forhold til indkøb og øvrige udgifter, vil kunne effektueres allerede primo 2024, men reorganiseringen som omhandler stillinger, vil først slå fuldt igennem i 2025.

#### 36. Opsigelse af lejemålet Brogade 35 CSV STU.

##### Resume:

Det foreslås at opsiges lejemålet Brogade 35, da lokalerne kun benyttes sporadisk, og udgiften til lokalerne således ikke står mål med den aktuelle anvendelse.

##### Sagsfremstilling:

Brogade 35 har oprindeligt været brugt som kontor, men blev i 2021 ombygget på ejers regning til 3 lejligheder, som var tiltænkt til brug for anbringelse af unge på eget værelse. Det kom aldrig i stand, og for nuværende bruger VSU lokalerne til undervisning 1 gang om ugen, ligesom der afholdes et ugentligt personalemøde i lokalerne. For begge gælder, at der ved opsigelse af lejemålet vil skulle findes andre lokaler til disse aktiviteter, men det forudsættes, at disse kan findes inden for egne rammer.

Brogade 35 har et opsigelsesvarsel på 3 måneder og da lokalerne blev renoveret i 2021 forventes fraflytningsudgifterne til retablering at være beskedne.

Selve huslejebudgettet er placeret under CETS, men da CSV STU er takstfinansieret, vil forslaget betyde lavere takst pr. elev og i sidste ende en besparelse på STU Myndighedsbudgettet under Familie, Børn og Unge.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Husleje	-150	-180	-180	-180
El, vand og varme	- 19	-22	-22	-22
Fraflytningsudgifter	20			
<b>I alt</b>	<b>-149</b>	<b>-202</b>	<b>-202</b>	<b>-202</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Ingen

##### Påvirkning af andre områder:

Ingen

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

##### Tids- og handleplan:

Da der er et opsigelsesvarsel på 3 måneder, vil forslaget først have fuld effekt fra 2025.

#### 37. Reducere antallet af børn med skolefravær.

##### Resume:

Det foreslås at arbejde for at reducere antallet af sager i Familieafdelingen som primært handler om skolevægring, for i stedet at styrket arbejdet i almen regi, samt at styrke det tværfaglige samarbejde på tværs af skole og socialområdet.

##### Sagsfremstilling:

Det ønskes at re-tænke samarbejde og indsats i de tidligt forebyggende indsatser, med fokus på et mere tværgående samarbejde imellem almen og det specialiseret område, om en indsats mod skolefravær og skolevægring. I 2019 lancerede Skoleafdelingen et koncept for skolernes arbejde med skolefravær, dette koncept bør gen-implementeres i tæt sammenhæng med en styrket indsats. Det skal undersøges om der er mulighed for at nedsætte et tværfagligt fraværsteam, som kan understøtte personalet på skolerne i svære fraværssager. Derudover bør eksisterende organisering og mødestrukturer gennemtænkes for mulighed for at fokusere yderligere på skolefravær.

##### Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
PPR medarbejder halvtid	180	360	360	360
Besparelser			-600	-1.200
<b>I alt</b>	<b>180</b>	<b>360</b>	<b>-240</b>	<b>-840</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Et forstærket fokus på fravær og mere forebyggende indsats i skoleregiet, forventes at øge kvaliteten. Det forventes at færre børn og unge får behov for en indsats i det specialiserede regi, men mødes i stedet for forebyggende arbejde. Et øget fokus på inkluderende fællesskaber, fremfor individuelle indsatser må ligeledes forventes at blive oplevet som et kvalitetsløft i skolen.

Det vil kræve ressourcer at udvikle og implementere disse indsatser. Det må forventes at der også vil være børn og unge som efterfølgende kan opleve at få et relevant tilbud senere i deres problemudvikling, end tilfældet er i dag, da andre indsatser afprøves først.

##### Påvirkning af andre områder:

Denne indsats skal udvikles i tæt samarbejde mellem skole, PPR, Familieafdeling og CBUF.

##### Personalemæssige konsekvenser:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	0,25	0,5	0,5	0,5
Lønudgift	171	342	342	342

+ = udgift, - = indtægt

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

##### Tids- og handleplan:

Da området skal re-tænkes og en styrket fraværsindsats skal implementeres vil besparelsen først kunne forventes effektueret i 2026 og 27. Det må forventes at implementering af ny praksis vil have økonomiske omkostninger i 2024 og 25, før et forventet besparelspotentiale indfris.

#### 38. Optimere indsatser i CBUF.

##### Resume:

Det foreslås, at det, med udgangspunkt i Familieafdelingens nuværende målgrupper og behov sikres, at tilbudsviften i CBUF er optimeret, så der kan tilbydes indsatser til de relevante målgrupper. Dette vil reducere behovet for at købe eksterne ydelser til f.eks. kontaktpersonopgaver, samt at kunne fastholde flere unge i nærmiljøet fremfor en institutionsanbringelse. Derudover skal der arbejdes for at reducere brugen af dobbelt foranstaltninger, samt styrke brugen tidsafgrænsede indsatser.

##### Sagsfremstilling:

I forbindelse med en optimering af indsatser, er det vigtigt at få beskrevet hvilket indsatser og ydelser CBUF kan tilbyde, samt hvilket indsatser/ydelser der skal købes eksternt. Der skal samtidig arbejdes på at tidsafgrænse indsatser og ydelser, bl.a. ved hjælp af tydelige handleplaner og målsætninger for den enkelte barn/unge og familien. Der skal udvikles på at tilbyde relevante, effektfulde indsatser målrettet de udfordringer som i dag købes eksternt, fordi der ikke tilbydes indsatser til målgruppen internt. Arbejdet startes ved en proces, med det formål at få afklaret hvilke reelle forandringer der skal igangsættes, primært målrettet ungegruppen.

##### Forventet effekt:

<b>1.000 kr.</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Besparelser	0	-750	-850	-1.177
Øget kompetenceudvikling	200	200		
<b>I alt</b>	<b>200</b>	<b>-550</b>	<b>-850</b>	<b>-1.177</b>

+ = udgift, - = indtægt

##### Påvirkning af serviceniveau:

Der vil i en overgangsfase være børn/unge og familier som vil opleve at skulle skifte indsats fx fra en anbringelse til at en hjemgivelse med tilknyttet familiebehandling. Der vil være unge som vil opleve at blive hjemtaget til eget værelse, som i dag er anbragt på institution, med tæt tilknyttet kontaktperson/behandler. Der vil ligeledes være familier som vil opleve et forringet serviceniveau, i forhold til f.eks. betalt efterskoleophold, dobbeltforanstaltninger og lignende.

##### Påvirkning af andre områder:

##### Personalemæssige konsekvenser:

Ingen

##### CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

##### Tids- og handleplan:

Det vil kræve en investering i år 24 og 25 i kompetenceudvikling, for forventeligt at opnå en besparelse i de efterfølgende år, via et mindre forbrug af køb af eksterne ydelser samt færre anbringelser på ungeområdet.